



# ВПЕРЕД

1984  
ДЕКАБРЬ  
6  
ЧЕТВЕРГ  
№ 44 (1377)  
Газета выходит  
с 1954 года  
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

40-летию Победы — наш ударный труд!



Первого декабря коллектив предприятия встал на трудовую вахту, посвященную героическому подвигу защитников Москвы. В связи с этим собрание представителей подразделений завода приняло дополнительные социалистические обязательства:

- выпустить дополнительно товаров народного потребления в 1984 году на сумму 650 тысяч рублей, вместо принятых ранее 500 тысяч рублей;
- произвести монтаж, пусконаладочные работы и сдать в эксплуатацию в цехе № 41 два станка с числовым программным управлением модели ТПК-125 ВН2.

## Выполнили пятилетку

26 ноября бригада медников цеха № 11 (бригадир В. И. Мурашов) рапортовала о досрочном выполнении плана XI-й пятилетки.

Практика убедительно подтверждает закономерную истину: справиться с плановыми заданиями помогает опора на последовательное внедрение передового производственного опыта, прогрессивную технологию плюс крепкую дисциплину и повышение личной ответственности каждого за плоды и качество своего труда.

Все члены бригады: В. Мурашов, А. Романцев, В. Зинин, А. Михеев,

А. Коньков — высококвалифицированные специалисты с богатым производственным опытом. Объединение их в бригаду исключило понятие «выгодных» и «невыгодных» работ. Давно замечено, что человек работает лучше, увлеченнее, когда заинтересован в результате своего труда. А все члены бригады вкладывают в дело и умение, и душу. Каждый работает здесь для всех и все для каждого. В этом главный смысл бригадной формы труда.

Е. СОКОЛОВ,  
начальник БТЗ цеха № 11.

## Сданы в опытную эксплуатацию

В ноябре сданы в опытную эксплуатацию два робототехнологических комплекса по штамповке шашек колес детской коляски. В изготовлении, отработке и внедрении комплексов активное участие приняли инженеры отдела 27 Н. Клоков, А. Романов, Ю. Егоров, группы мастеров Н. Соколова, В. Никифорова с участка 7. Отлично трудились слесари Е. Блинов, Ю. Мартынов, А. Комогоров, Н. Стужнев, токарь В. Пороховников, старший технолог А. Зуев.

## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов завода за третью декаду ноября.

В первой группе цехов лидирует коллектив цеха № 8, на втором месте коллектив цеха № 9. Отмечена хорошая работа участка 30. Отмечена неудовлетворительная работа коллективам цехов: № 4 и СТК-4 за допущенные дефекты и невыполнение приказа № 1352|к, № 16 — за сдачу бракованных цилиндров и невыполнение приказа № 1352|к, № 19 — за один прогул, № 105 — за несчастный случай.

Во второй группе второе место завоевал коллектив цеха № 31. Указано коллективу цеха № 12 за одно нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа коллективам цехов № 1 — за срыв сроков сдачи деталей и за один прогул, № 11 — за срыв сроков сдачи деталей и труб, № 17 — за срыв сроков сдачи деталей и невыполнение приказа № 1352|к, № 102 — за несчастный случай, СТК-1 — за дефекты на деталях.

В третьей группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 22, второе — участку 7 и цеху № 15. Хорошо работали коллективы цехов № 18 и 21. Указано коллективу цеха № 10 — за срыв сроков устройства фундамента под пресс в цехе № 11. Отмечена неудовлетворительная работа транспортному цеху за один прогул.

По отделам: ОВК отмечена неудовлетворительная работа за непоставку комплектующих, ОТС — за непоставку материалов.



## Шаги к профессии

Юрий Печерский — слесарь-инструментальщик цеха № 15. Пришел на предприятие в 1978 году учеником слесаря. Затем был призван в армию. Отслужив, в 1981 году Юрий возвратился работать в свой цех. Отличается исключительным трудолюбием и дисциплинированностью. Внимательно прислушивается к работе наставников и товарищей, учится все лучшее. В настоящее время ему по плечу работа 4-го и 5-го разрядов, хотя у него пока только третий. Норма выработки составляет у Юрия около 110 процентов, а годовое задание он завершил к 1 декабря.

Учеба в вечернем техникуме (весной защита диплома) очень помогает в сложной профессии слесаря-инструментальщика, расширяет кругозор, позволяет лучше, грамотнее выполнять задания, разбираться в чертежах. Поэтому Юрию поручается самая разнообразная работа, которая всегда выполняется качественно и в срок.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## ПРАВО И ДОЛГ КАЖДОГО

С СОБРАНИЯ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

3 декабря народные контролеры предприятия провели собрание актива, на котором обсудили задачи по активизации своей работы в свете решений Всесоюзного совещания народных контролеров и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко. С докладом на собрании выступил председатель головной группы народного контроля завода В. Г. Солдатов. О своей работе рассказали руководитель группы НК цеха № 11 Г. И. Забурдаева, руководитель сектора головной группы по контролю за использованием рабочего времени В. Л. Тумаков, руководитель группы НК охраны Ф. Н. Колесников, А. В. Романов, председатель штаба «КП».

В работе собрания приняли участие первый председатель группы народного контроля завода Н. П. Федоров, секретарь парткома предприятия Е. А. Виноградов, председатель городского комитета народного контроля С. А. Бабаев,

заведующий отделом промышленности и транспорта ГК КПСС А. И. Лебедев.

Собрание актива приняло резолюцию, в которой одобрило и поддержало инициативу народных контролеров приборостроительного завода о том, чтобы проработать два дня в году на сэкономленных материалах, сырье и топливе. Следует ужесточить, сказано в резолюции, борьбу за обеспечение сохранности социалистической собственности, активно противостоять любым посягательствам на государственное и общественное имущество.

Из доклада  
председателя  
головной группы

народного контроля завода  
В. Г. СОЛДАТОВА

Наша партия, руководствуясь учением В. И. Ленина, постоянно совершенствует контроль, рассматривает его как неотъемлемую

составную часть управления государственными и общественными делами. При этом она сохраняет неизменной его природу, сущность: контроль народа в интересах самого народа.

Более 400 человек, избранных коллективами трудящихся, входят в группы и посты народного контроля на предприятии. Перед ними стоят большие задачи. Но не только перед ними. «На заре советской власти, — сказал, выступая на Всесоюзном совещании народных контролеров, товарищ Константин Устинович Черненко, — Ленин писал, что контроль должен осуществляться сначала рабочими организациями, затем поголовно всем населением. При этом слово поголовно он подчеркивал. И сейчас партия ставит вопрос так же, по-ленински. Надо, чтобы народным контролером сознавал себя каждый — заметьте, каждый — советский человек, чтобы он мыслил и действовал согласно этой гражданской должности... Наша де-

мократия каждому дает право и каждому вменяет в обязанность активно проявлять себя хозяином страны».

Давайте, товарищи, еще раз задумаемся в эти слова. В них заложен глубокий смысл. Как часто многим из нас приходится видеть те или иные недостатки, возмущаться по их поводу и на этом успокаиваться, а ведь гражданский долг каждого советского человека — хозяина страны состоит в том, чтобы разобратся в причинах, порождающих эти недостатки, и вступить с ними в открытый бой. Почему есть необходимость на этом останавливаться? Да вот почему.

Очень часто раздаются телефонные звонки в группу народного контроля, и неизвестные лица сообщают о том или ином недостатке. Когда же просишь назвать фамилию того, с кем имеешь дело, он кладет трубку или спрашивает: «Зачем это вам?» или «Я вам сообщил, а вы разбирайтесь».

[Окончание на 2-й стр.]

# ПРАВО И ДОЛГ КАЖДОГО

## С СОБРАНИЯ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Да в том-то и дело, что без активной помощи со стороны людей, досконально знающих предмет проверки, народные контролеры не всегда могут достаточно глубоко разобраться в ситуации. Участие в контроле хорошо учит и пользоваться правом хозяина страны, и сознавать эту обязанность. Вот главный, стратегический угол зрения, под которым партия рассматривает необходимость подключения к нашей работе все новых и новых миллионов трудящихся. Пусть они, если и не прямо по званию, то по духу и содержанию своей общественной деятельности станут, хотя бы в рамках собственных трудовых коллективов, настоящими требовательными контролерами.

На Всесоюзном совещании перед народными контролерами был поставлен ряд задач, решение которых должно войти в нашу постоянную практическую работу. В речи Константина Устиновича Черненко прозвучало: «Тенденция к уравниловке — это тенденция к тому, чтобы облагодетельствовать лодыря, бракодела и одновременно обидеть, ущемить хорошего, добросовестного работника. Вы знаете, что нередко еще премии, скажем, в одинаковом размере начисляются и передовику производства, и отстающему. На это, к сожалению, многие закрывают глаза. Да и народный контроль порой проходит мимо подобных фактов, заноса их, видимо, в разряд мелочей и частностей. А на самом деле это грубое отступление от основополагающего принципа социализма. Тому, кто трудится с полной отдачей сил, у нас всегда и всюду должны быть обеспечены ощутимые преимущества и в зарплате, и при распределении жилья, путевок, других социальных благ».

И далее товарищ Черненко подчеркнул, что задача народных контролеров — постоянно смотреть, как на практике соблюдаются обязательные нормы социалистической системы распределения, проверять, как конкретно увязывается, говоря ленинскими словами, мера труда с мерой потребления.

Для решения этой задачи нам необходимо, наверное, предпринять какие-то организационные перестройки в структуре как нашей головной группы, так и групп и постов народного контроля цехов и отделов. Ведь ни для кого не секрет, что все названные на совещании недостатки в какой-то мере присутствуют и у нас. Взять, к примеру, такой вопрос, как распределение дефицитных товаров. Какая система при этом существует? Трудно сказать. Сколько и чего распределяется, тоже мало кто знает. Необходимо, чтобы в этом вопросе была гласность.

Как подчеркивалось на Всесоюзном совещании народных контролеров, масштабность и сложность общественного производства требуют качественно нового подхода к решению конкретных задач, главным содержанием которых должна стать профилактика нарушений. Работа контролера не может исчерпываться тем, чтобы выявлять большие и малые огрехи в нашей жизни и не давать спуска виновным. Ленин подчеркивал, что контроль призван не только и даже не столько «ловить», «изобличить», сколько уметь «править», вовремя провести необходимые практические изменения, осуществить их на деле. Своевременно замечать упущения, не допускать их перерастания в крупные срывы — вот что особенно

важно. Упор надо делать на то, чтобы самым тщательным образом изучать причины неполадок, злоупотреблений. Изучать и на этой основе коллективно добиваться мер, способных предотвратить негативные явления. И, конечно, всякую проверку нужно непременно доводить до конца, не отступать, пока положение не исправлено. Значит, в работе народного контролера должны быть слиты воедино проверка, предупреждение и исправление недостатков.

В нашей повседневной практической работе это напутствие надо постоянно иметь в виду, так как проверки, организуемые и головной группой, и группами и постами народного контроля подразделений, зачастую не доводятся до конца. То есть виновных в том или ином нарушении выявили, положение на сегодняшний день в таком-то вопросе вроде бы улучшилось, а причины, порождающие этот недостаток, остались. И через некоторое время вновь приходится к этому вопросу возвращаться. А это порождает неверие в свои силы и возможности, пассивность и отсутствие эффективности в работе и интереса к ней. Необходимо значительно поднять уровень работы народных контролеров, строить ее так, чтобы каждая проверка приносила реальную пользу, ощутимо помогала крепить дисциплину и организованность.

Преобладающая часть нашей деятельности связана с проблемами эффективности производства. Товарищ К. У. Черненко сказал: «Сфера экономики для нас — ключевая. Сейчас в этой сфере задача номер один состоит в том, чтобы достойно завершить текущую пятилетку. Нам удалось преодолеть немало упущений. Но чтобы справиться с плановыми заданиями, принятыми социалистическими обязательствами, необходимы еще очень серьезные усилия. Таких усилий мы ждем и от народного контроля, который должен способствовать максимальному использованию имеющихся резервов. И лежат эти резервы прежде всего в дальнейшем улучшении организации труда, укреплении дисциплины, режима экономии».

Мы должны решить эти задачи. Условия для этого у нас есть. На заводе работают, как я уже говорил, более 400 народных контролеров, состоящих в 39 группах и постах народного контроля. В головной группе — 52 народных контролера. Они вносят весомый вклад в трудовые успехи предприятия. Среди дозорных около 40 процентов рабочих, каждый третий — коммунист или комсомолец.

За первые 9 месяцев проведено 35 проверок головной группой НК и более 200 проверок группами и постами народного контроля цехов и отделов. Много это или мало? По количеству вроде бы много, но, к сожалению, качество и действенность наших проверок оставляют желать много лучшего. Что понимать под качеством и действенностью? Слишком мало результатов проверок заслушивается на группах, мало обсуждается в трудовых коллективах, мало лиц, виновных в допущении недостатков, заслушивается на заседаниях групп и постов. Ну и, конечно, очень мало привлекается работников к ответственности по материалам проверок, проведенных группами и постами. А гласность? Это наш общий недостаток. Практически во всех подразделениях висят стенды народного контроля, и почти везде раздел, где должны быть обнародованы результаты проверок, пуст. Естественно, коллективы не знают ни о результатах проверки, ни о тех мерах, которые были приняты к виновным. Этот недостаток нам нужно общими усилиями как можно быстрее искоренить.

На совещании отмечалось, что при нынешних масштабах и сложности общественного производства, как никогда, необходима безупречная дисциплина. Недисциплинированность даже одного работника может поставить под удар работу всего коллектива, повредить цепь хозяйственных связей. Речь идет прежде всего о том, чтобы повсеместно, на всех участках производства, буквально на каждом рабочем месте исключить непроизводительные потери рабочего времени. Ни один случай недисциплинированности, разболтанности, любых неоправданных потерь рабочего времени не должен ускользать от глаз народных контролеров.

Большая работа проводится в этом направлении и у нас сектором по контролю за использованием рабочего времени под руководством В. Тумакова. Проводились и проводятся рейды по проверке организации работ на подсобном хозяйстве, по соблюдению правил внутреннего распорядка, обоснованности привлечения работников для работы в выходные дни. Желательно, чтобы группы и посты народного контроля в подразделениях тоже чаще проводили такие проверки, а самое главное, добились бы до причин выявленных нарушений и устраняли бы именно их.

На совещании было подчеркнуто, что для всей системы народного контроля важнейшим государственным делом является забота о том, чтобы везде по-хозяйски, с максимальной выгодой для общества использовались плоды народного труда, каждая копейка, каждый килограмм выплавленного металла. Любому расточительству необходимо поставить надежный заслон. Много в этом отношении у нас делается. Особенно активно работает сектор по контролю за соблюдением экономики энергетических ресурсов под руководством И. Смирнова, а также тесно связанная с ним группа народного контроля цеха № 21 (руководитель В. Чихарев); группа народного контроля транспортного цеха (руководитель В. Азаров). За 1983 и первое полугодие этого года по результатам рейдов и проверок этого сектора и группы НК цеха № 21 получена экономия электроэнергии в 166,8 тысячи киловатт-часов и 161,5 тонны условного топлива.

Это очень хорошие результаты. Но настораживает другое. Головная группа или группа цеха № 21 производят проверки, направляя сигналы в цехи, иногда это приходится делать и повторно, но где же группы и посты этих цехов? Почему недостатки оказываются вне поля их внимания?

Отсюда вывод, что нам необходимо поднять активность групп и постов, а также продумать и организовать более тесную взаимосвязь как между головной группой, группами и постами на местах, так и между самими группами народного контроля в подразделениях.

К сожалению, у нас снизилась в последнее время активность работы сектора по контролю за соблюдением экономики материальных ресурсов (руководитель В. Коллюшкин). А это, как отмечалось на совещании, одно из важнейших направлений.

В прямой связи с необходимостью усиления режима экономии надо рассматривать и вопрос об усилении борьбы за обеспечение сохранности социалистической собственности, искорене-

ние случаев разбазаривания народного добра и других злоупотреблений. Народный контроль призван активно противостоять любым посягательствам на государственное и общественное имущество. Большую работу проводит сектор головной группы по сохранности социалистической собственности (руководитель Н. Дудниченко). Им проведены в последнее время проверки по правильности оформления путевых листов при эксплуатации автотранспорта подразделениями завода, по использованию автотранспорта в подсобном хозяйстве, по состоянию складов отдела снабжения, хранению материальных ценностей и другие. В IV квартале головной группой рекомендовано провести повсеместную проверку сохранности социалистической собственности в подразделениях завода. В некоторых подразделениях она уже прошла, другим необходимо в ближайшее время ее закончить и представить отчет в головную группу.

Большие задачи стоят перед нами в области контроля за выполнением директив по увеличению производства, расширению ассортимента и повышению качества товаров народного потребления. Наглухо закрыть выход с производства недоброкачественным изделиям — такая задача была поставлена перед народными контролерами на Всесоюзном совещании. И мы должны уделять этому направлению в работе больше внимания. У нас в головной группе работает сектор по контролю плановых заданий и качеству выпускаемой продукции (руководитель В. Никифоров). Надо отметить, что этот сектор проводит определенную работу, и в то же время нам предстоит многое сделать, чтобы организационно улучшить ее и поставить на более высокий уровень. В прошедшем году практически не работала группа народного контроля в цехе № 105, от которой тоже многое зависит. На отчетном собрании коммунисты цеха № 105 обратили на это внимание, и мы надеемся, что при соответствующей помощи партийной организации цеха, а может, и парткома завода группа народного контроля цеха № 105 вернет свои утраченные позиции.

Контроль по своему характеру является острым участком работы. Опираясь на помощь партийных организаций, надо повсеместно обеспечить более предметное руководство группами и постами, настойчиво добиваться, чтобы все народные контролеры работали энергично, по-боевому выступали против любых нарушений. Для этого необходимо еще более расширить и укрепить связь партийных комиссий, профсоюзных и комсомольских организаций с органами народного контроля.

Хотелось бы подчеркнуть еще один важный момент в работе народных контролеров, особенно относящийся к работе цеховых групп и постов. Чаще всего им приходится действовать по собственной инициативе. А вот администрация подразделений практически (за редким исключением) не использует такой большой резерв для активного поиска и выявления недостатков в производстве с целью их устранения. Да и помощь партийных организаций могла бы быть большей.

До отчетных собраний осталось немного — 4-5 месяцев. За это время нам надо многое сделать и, прежде всего, на основе глубокого изучения материалов Всесоюзного совещания по-новому организовать свою работу, чтобы все группы и посты народного контроля действовали еще более решительно, энергично, наступательно.

◆ ШКОЛА  
СТЕНГАЗЕТЧИКА

## ЧТО МОЖЕТ «ЛУЧ»

Более десяти лет назад в город Хаджиженск Краснодарского края приехали из Забайкалья два коммуниста — супруги Серебряковы. Купили себе домик. Оба пенсионеры, проработавшие по сорок с лишним лет. Вроде отдыхать бы надо. Да не сиделось им дома. Включились в общественную работу.

Александра Александровна Серебрякова, много лет проработавшая в редакции, взялась за организацию выпуска в жилом квартале стенной газеты. И стала первым ее редактором.

Но не сразу это началось. В территориальной партийной организации сначала предложение о выпуске стенной газеты было встречено скептически. Дескать, о чем тут можно писать в квартале, среди «неорганизованного» населения? Разве что о ссорах между соседями?..

Но энтузиастка настояла на своем. Она доказала, что по месту жительства дел у рабкоров неплохих. Надо бы социалистическое соревнование за благоустройство организовать: очистить кюветы, озеленить улицы, высадить деревья, разбить цветники. Развивать среди жителей квартала добрососедские отношения, вести борьбу с пьяницами и хулиганами. Много набралось вопросов, которые могла бы поднимать стенная печать в жилых кварталах.

А Серебряковой одной газеты показалось мало. Она добилась выпуска нескольких, предложила устраивать смотр-конкурсы стенных газет, обмениваться опытом, а лучшие редколлегии поощрять хотя бы присуждением им призовых мест.

Не было средств на бумагу, краски. Но и тут наша находка. Собирали по дворам металлический лом, сдавали его, и таким образом появились деньги. Их тратили на нужды редколлегий стенных газет, на премирование лучших общественников.

И вот состоялся смотр-конкурс. Первое место было присуждено стенной газете «Луч», которую редактировала А. А. Серебрякова.

За десятилетие четыре раза менялись редакторы. Но все эти годы призовое место оставалось за газетой «Луч». Более того, последние пять лет «Луч» занимал первые места и в городе.

Тематика стенной газеты ширится, она стала выходить чаще. Потребовалась помощь совхозам в уборке урожая — и «Луч» обратился с призывом к населению. Началось социалистическое соревнование за дом образцового содержания — и в стенгазете выступают зачинатели этого дела. Вышло в свет важное решение о Продовольственной программе — и тут газета нашла свою тематику.

Казалось, что могут сделать пенсионеры и домохозяйки, не связанные с созданием материальных ценностей? «Луч» и другие стенные газеты жилых кварталов города стали призывать к коллективному огородничеству, к приобретению крупного рогатого скота, разведению кроликов, кур, гусей, уток. И дело пошло. В 23-м квартале, например, на коллективном огороде получен обильный урожай картофеля. И на рынке снизилась цена. Появились на личных приусадебных участках теплицы. Здесь выращивают ранние помидоры, огурцы, перец, баклажаны.

Дел, о которых может писать стенная газета, выходящая по месту жительства, много.

П. ТАРАНЕНКО.  
(Из журнала «Рабочий-крестьянский корреспондент».)

Производственная необходимость корпуса № 131 общеизвестна. Утвержденная сметная стоимость корпуса — около двух миллионов рублей, в том числе строительно-монтажные работы за счет капитального ремонта составляют около миллиона рублей. Общая площадь корпуса будет 3,5 тыс. квадратных метров. К строительству этого корпуса предполагалось привлечь Главспецстрой, но Главк в этом вопросе не оказал нам никакой помощи, и все работы нам пришлось вести своими силами.

По графику, разработанному ОКСом, на корпус должно было ежедневно направляться в среднем от 80 до 100 человек, однако приказы по заводу о выделении основными цехами рабочих на этот объект не реализовывались, людей цехи выделяли мало и в основном таких, кто в работе заинтересован не был. Кроме того, мы не имели на этот объект ни финансирования в нужном объеме, ни материалов, ни транспорта, поэтому цех № 10 выделяемых рабочих полностью использовать не смог.

В настоящее время работы выполнены на 36,2 процента. Что же практически сделано? Изготовлены фундаменты, полностью смонтированы металлоконструкции, произведен монтаж железобетонных перекрытий и стеновых панелей, навешены металлические витражи и оконные блоки, выполнен черновой пол по всей площади, смонтированы конструкции антресолей в малом корпусе, начаты работы по сооружению бытовок и кровли, остеклению малого корпуса.

Можно было бы список работ продолжить, но из-за того, что ОТС не обеспечил объект необходимыми материалами, работы по многим направлениям — остеклению, отоплению, освещению и некоторые другие — приостановлены; из-за нехватки вентиляционного оборудования и калориферов не

производится монтаж этих агрегатов и не делаются под них нужные фундаменты.

Не можем закончить мы и такую важную работу, как монтаж канализации — трубы канализационные привезли без муфт и в половинном от требуемого количестве. Время идет, есть большие опасения, что корпус на зиму останется без канализации и работы по его завершению перейдут на 1986 год, что недопустимо. Неудовлетворительная работа

Сейчас стеклопрофилит и стеклоблоки начали поступать, но время упущено, и работы по остеклению корпуса проводить при низкой температуре практически невозможно.

Осложнила и без того сложное наше положение необходимость освободить производственные площади в корпусе № 2, которые занимал цех № 102. В срочном порядке мы ввели в эксплуатацию 3000 квадратных метров в модулях № 3 и 8, где разместили скла-

Какие же основные задачи стоят перед нами в 1985 году по завершению строительства корпуса № 131? Во-первых, нужно будет выполнить внутренние строительно-монтажные работы по бытовкам, подстанциям, малярному отделению, сантехнике, коммуникациям, отделочные работы и так далее. И для того, чтобы выполнить все это, нам нужно иметь на объекте ежедневно по 70-80 рабочих. Мы просим руководителей всех цехов серьезно отнес-

изделий, оборудования в строго согласованные графиками сроки. Практика показывает, что необходимые материалы можно достать всегда, если есть на то желание и стремление. Поэтому, думаю, целесообразно при отделе технического снабжения определить лицо или группу, которые бы занимались постоянно обеспечением строящихся объектов необходимыми материалами.

Крайне узким местом в нашей работе вообще и по строящимся объектам в особенности является транспорт. Тем не менее надо укомплектовать строящиеся объекты необходимыми подъемными средствами, техникой, топливом в требуемом количестве и не в середине дня, а к началу работ, к началу смены.

Кроме того, у нас нет пока необходимой устойчивой координации и квалифицированного планирования работ. Поэтому назрела острая необходимость создания прорабского участка во главе со старшим прорабом.

В-пятых, надо завершить, в соответствии с ранее принятыми решениями, организационную работу по созданию бюро реконструкции, надзора и контроля строительных работ и укомплектовать это бюро соответствующими кадрами.

Шестое. В последние годы цехи № 10, 18, 21, 22 потеряли много людей, поэтому отделу кадров надо больше уделять внимания этим цехам, доукомплектовать их рабочими, а отделу труда и заработной платы совместно с ООПТУ тщательно проанализировать возможности и для выполнения хотя бы важнейших работ ввести аккордно-премиальную или другую прогрессивную оплату, чтобы повысить производительность труда, поднять престижность вспомогательных цехов.

Все эти проблемы требуют постоянного решения.

**П. МИХАЙЛУЦА,**  
заместитель главного инженера.

## ЗА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

# Нужно решать незамедлительно

ЗАДАЧИ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

КОРПУСА № 131

отдела технического снабжения и транспортного цеха существенно снижает производительность цехов № 10, 18, 21, 22, так как вечные нехватки материалов и подача транспорта не вовремя расхаживают рабочих. Давно можно было бы приступить к остеклению корпуса стеклопрофилитом, но из-за безответственного отношения ОТС, который вовремя не завез его с Лихоборского стеклозавода, мы теперь должны получать этот материал из Кузино, что на семьдесят километров дальше, так как Лихоборский стеклозавод производство стеклопрофилита прекратил 20 сентября. Спрашивается, за чей счет отнести эти дополнительные расходы?

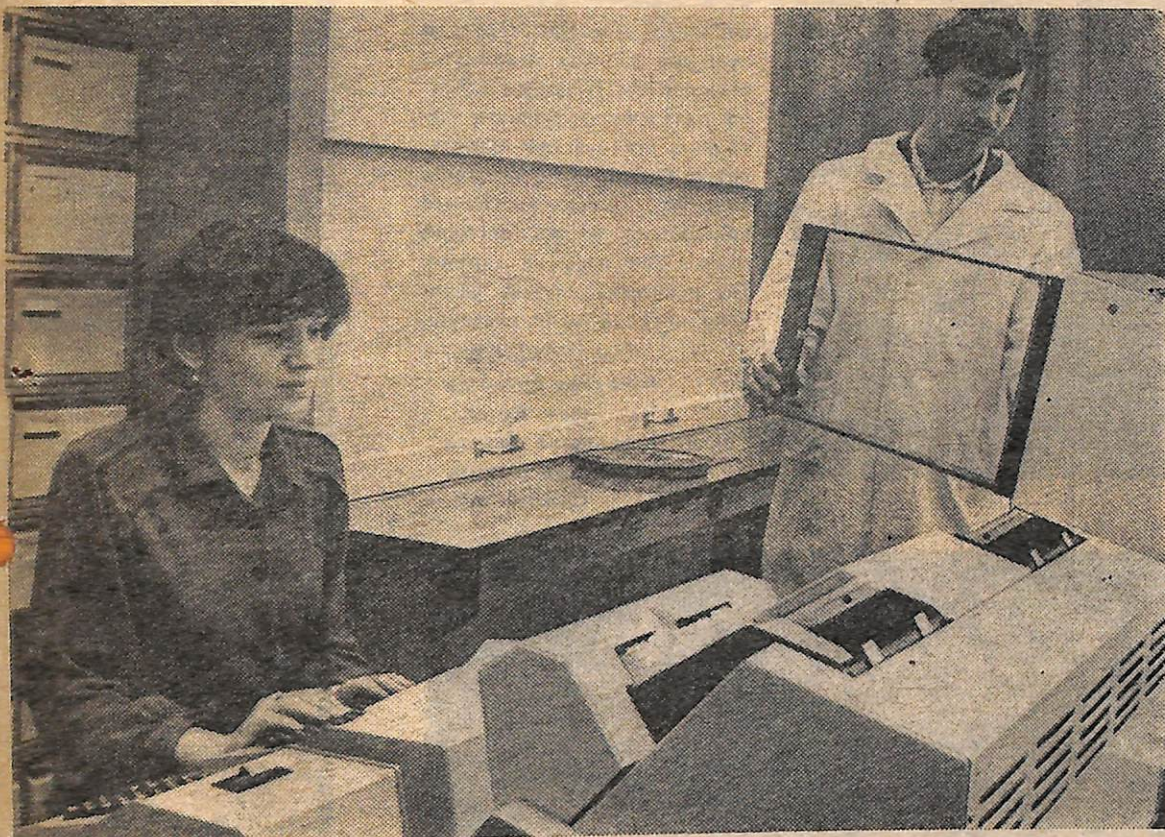
ды ОТС, отдела № 2, раскройную мастерскую цехов № 31, 20, 14; завершили работы по модулю № 2 (900 квадратных метров) и перевели туда склады отдела внешней кооперации. На освобожденных площадях провели реконструкцию и разместили цех № 102. Но все равно этот коллектив оказался в очень стесненных условиях, поэтому для него строятся еще 2000 квадратных метров производственных площадей.

Большие работы проведены по строительству модуля № 9, в котором планируется разместить плазовый участок цеха № 15, а на освобожденных площадях развить термическое отделение цехов № 12 и 20.

тись к этому вопросу, направлять требуемое количество людей. Ведь находим же мы возможность посылать на сельскохозяйственные работы до трехсот человек в день! А корпус № 131 нужен нам самим, так неужели же не поработаем для себя!

Также нужно будет в полном объеме финансирование на строительно-монтажные работы, приобретение и изготовление оборудования, в том числе нестандартного, включая семь нагревательных печей и электрооборудование к ним.

Второе. Надо обеспечить, в соответствии с заявками, поставку необходимых строительных материалов, комплектующих, готовых



Отделу АСУП недавно исполнилось десять лет. В настоящее время его сотрудниками решаются на ЭВМ 33 комплексные задачи в различных подсистемах с получением порядка 150 выходов.

На снимке: инженер-программист Светлана Головатюк готовит программу на перфокартах; инженер-электроник Сергей Родионов занят проверкой устройства подготовки данных на магнитной ленте.

Фото Е. ЧЕКАЛИНОЙ.

## ◆ САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ ВОВРЕМЯ РАСКАЯЛСЯ

Слесарь механосборочных работ 4-го разряда Анатолий Васильевич Ярочкин трудится в цехе № 102 с октября 1983 года. За время работы, как сказано в характеристике, проявлял себя исполнительным, с производственными заданиями справлялся.

Но вот минул год, и надоело человеку быть положительным, неинтересно как-то стало. Ярочкин и раньше это тяготило, теперь совсем: хоть ложись и умирай. Но Ярочкин не умер. Он напился. Анатолий Васильевич, конечно, не собирался афишировать свое отношение к жизни, но работа требовала отдачи, а ее не было. Это сразу заметили товарищи. И началось... Лучше бы ему так и ходить со страданиями в душе, разочарованным и непонятым. А тут вот уже и товарищеский суд, и говорят о нем вещи совсем не красивые: «Находился на рабочем месте в нетрезвом состоянии, лишен премии, нарушает общественный порядок, лишился человеческого достоинства».

Ярочкин напрягает память: что-то надо сейчас сказать такое, такое спасительное, чтобы вся эта экзекуция сразу кончилась. Ну, как же это?..

А слова осуждения не смолкают. Ярочкин все ниже и ниже опускает голову. И вдруг, как бы очнувшись, одним духом выпаливает: «Простите меня, это в последний раз. Я больше не буду».

Ему поверили.

Суд решил объявить А. В. Ярочкину общественный выговор с опубликованием в печати, обязал его посещать наркологический кабинет. В случае непосещения наркологического кабинета суд будет ходатайствовать перед администрацией цеха о направлении Ярочкина на лечение в ЛТП.

**О. ЧЕРКУНОВА.**

## Встреча в музее

В конце ноября в заводском Музее боевой и трудовой славы учащиеся СПТУ встретились с ветеранами войны Анатолием Васильевичем Горбанем, Иваном Степановичем Гуляевым и Алексеем Алексеевичем Зарубиным. Бывшие летчик, артиллерист и связист рассказали ребятам о своих родах войск, о том, какую роль сыграли они во время Великой Отечественной войны, о боевых товарищах и друзьях. Такие встречи — хорошая школа для вступающих в жизнь юношей, которым вскоре предстоит служить в рядах Советской Армии.

**В. ДАВИДОВА.**

## Энергии хватает на все

Эту скромную пожилую женщину знают и любят все мальчишки и девчонки «Искорки». Она беспартийная, но жизнь, прожитая ею, может служить образцом для каждого, «обдумывающего житей». Екатерина Ивановна Осолок встретила войну медицинским работником Владивостокского эвакогоспиталя. Было ей двадцать три года. Судьба бросала ее в самые разные «горячие точки». Довелось поработать и на оборонительных укреплениях героического Сталинграда. О днях Великой Отечественной она много и охотно рассказывает ребятам. Рассказывает, впрочем, не о себе: собственная биография не кажется ей очень уж значительной, — больше говорит она о фронтовых друзьях, о

покойном ныне муже — контр-адмирале Военно-Морского Флота, вместе с которым прошла войну. А как горят глаза детей, когда они рассматривают документы военных лет, памятные фронтовые реликвии, боевые награды! Каждая такая незапланированная беседа — подлинный урок мужества и любви к Родине.

Пенсионерка, она кажется молодой. Ее энергии хватает и на руководство кружками в «Искорке», на работу и в товарищеском суде участка, и в домовом комитете, и в детской библиотеке. Пожелаем же ей счастья, здоровья и вечной молодости.

**А. БАРАНОВА,**  
педагог-организатор  
детского клуба «Искорка».



1945 —  
— 1985

Главная задача коллектива современного эстрадного танца, образованного при Дворце культуры «Октябрь» в 1979 году, — научить молодежь танцевать эстетично и грамотно. В процессе обучения молодые люди приобретают танцевальные навыки: чувство ритма, грацию. Приходят в группу юные, угловатые девочки, а через год их уже не узнать. Сказывается результат трудной работы над собой, работы у станка (а с этого начинается каждое занятие). На дискотеках девушек из танцевального кружка нетрудно отличить от других: они и держатся не как остальные, и даже стоят иначе, а в танце выгодно отличаются от подруг.

Девушки, посещающие коллектив эстрадного танца с момента его организации, говорят, что занятия дают им очень много. Кроме культуры движений, считают они, повышается и общая культура, изменяется манера двигаться и даже разговаривать.

Конечно, сначала привыкать к систематической работе тяжело, но проходит время — и наступает чувство подтянутости, бодрости. Эта разница особенно ощущается после перерыва в занятиях, после отпуска.

Коллектив часто выступает во Дворце культуры во время концертов и дискотек. Выезжал в Москву, в Центральный парк культуры и отдыха имени М. Горького, и показал там три танца: «Дискомозаика», «Поручка-Параня», «Ритмы планеты».

В настоящее время коллективом ведется большая творческая работа по подготовке к празднованию 40-летия Великой Победы и к XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов. Предполагается поставить танцы на музыку А. Пахмутовой «Остановись, мгновенье», «Мир голубой планеты», «О, спорт — ты мир!».

Поначалу в состав коллектива входило всего пятнадцать человек. С первых дней образования пришли сюда Елена Хамиди и Алла Дадаева, очень ответственные и дисциплинированные девушки. Сейчас у них уже есть семьи, но они не прекращают занятий, активно участвуют в жизни коллектива.

В обыденности будней встреча с музыкой, танцем — как глоток свежего воздуха. Не разрешите своей дочери пойти на занятия — и вы увидите, какое это строгое для нее наказание. Одна из участниц кружка рассказывала:

— Мои родители и муж были не в восторге, что я решила заниматься в коллективе современного эстрадного танца. Дочке моей в то время был всего год. Но я им сказала, что просто умру, если они не разрешат мне там заниматься. Ведь я всю жизнь, еще со школы, мечтала об этом, но тогда в городе такого коллектива не было. И вот уже пять лет я занимаюсь у Ирины Анатольевны Ширшовой. Стараюсь не пропускать ни одного занятия. А дочку свою отвожу на это время на занятия в балетную студию.

Для девушек танцы — потребность души, чудесное превращение музыки в движение. А хороший эмоциональный настрой помогает и в учебе, и в работе.

В настоящее время коллектив состоит из трех групп. В старшей занимаются в основном школьники 9-10 классов, в средней — учащиеся 7-8 классов и в младшей — шестиклассники. В каждой группе по 25 человек. В основном это де-

Кстати, проблема отсутствия юношей и мальчиков в танцевальных коллективах не нова. Представителям «сильного пола», видимо, необходимо преодолеть психологический барьер и развенчать мнение сверстников, что танцы — это не мужское

леть себя, не у всех получается. Ведь обязательна взаимосвязь всех элементов танца: мелодии, движению рук должны соответствовать движения ног, корпуса, головы. Хорошо, если есть уже какие-то навыки, если в детстве ты посещал гим-

понавится, но вы и сами рискнете стать его участниками. Коллектив современного эстрадного танца ждет притока работающей молодежи.

Т. СЕБРИНА.

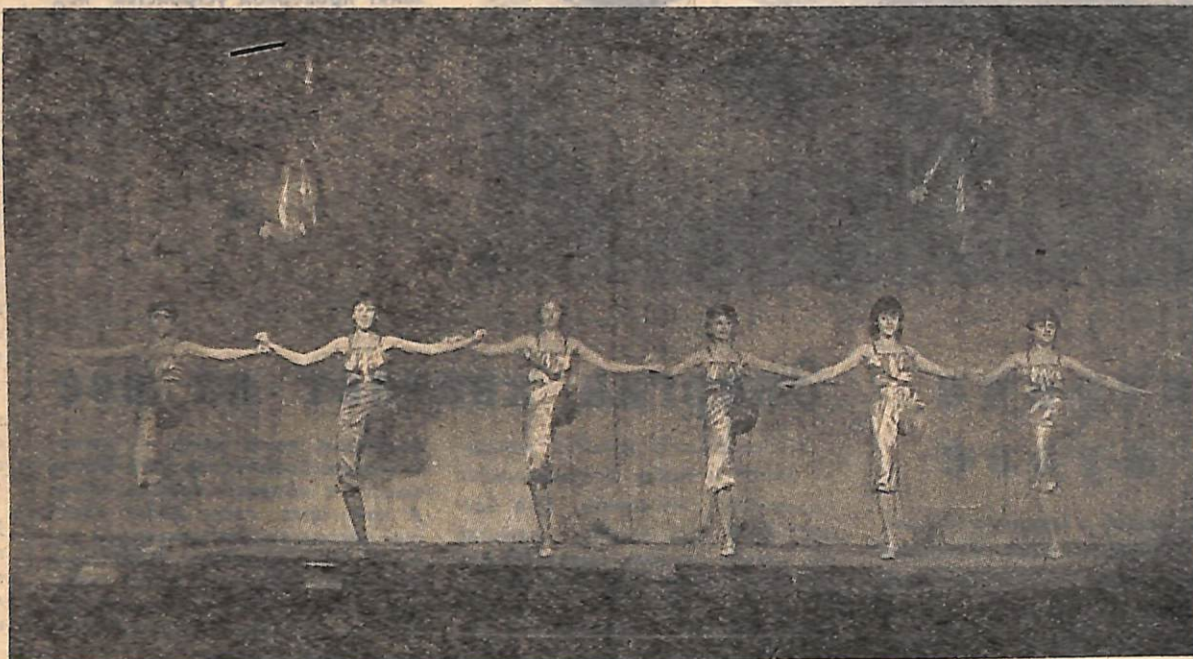


## ТАНЦЕВАТЬ — ПОТРЕБНОСТЬ ДУШИ



«...Как велика тяга людей к прекрасному, способному дарить радость, потребность прикоснуться к сокровищнице культуры. Труд и культура как бы соединяют свои сердца. И людям хочется как можно дольше сохранить это чувство прекрасного. Они, в свою очередь, создают самостоятельные коллективы — их сегодня свыше 700 тысяч в стране. Так искусство служит человеку, человек — искусству!».

Е. МАКСИМОВА,  
народная артистка  
Советского Союза,  
солистка балета  
Большого театра  
Союза ССР.



вушки. И понятно желание Ирины Анатольевны и участниц коллектива, чтоб к ним пришло больше работающей молодежи и, конечно, юношей. Сейчас в коллективе всего восемь человек с предприятия, а парней и того меньше.

занятие. По мнению участников коллектива, это не так уж легкое дело, как кажется со стороны. И привыкать работать у станка над своим усовершенствованием — это труд, и труд упорный. Не каждому дано преодо-

настическую секцию или балетную школу. Тогда быстрее начинают получаться красивые движения.

Приходите посмотреть выступление этого коллектива на дискотеках и концертах. Может быть, вам не только

На снимках: будни и праздники кружка современного эстрадного танца; сверху справа — руководитель кружка И. А. Ширшова. Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Редактор  
Н. А. СИДОРКИНА

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

6 декабря

Тематический кинопоказ «Забота о здоровье — обязанность каждого». Хроникально-документальный фильм «А вы как думаете?». Начало в 19.15.

Художественный фильм «Медовый месяц в Америке» (Литовская киностудия). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

7 декабря

Октябрятский клуб «Светлячок». Праздник «Прощание с букварем». Концерт. Начало в 14.30.

Художественный фильм «Тайна третьей планеты». Начало в 15.00

Пионерский кинотеатр «Трубач». Тематический кинопоказ «Б. Сафонова». Начало в 15.30. Художественный фильм «Формула света» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

8 декабря

Лекторий «Уроки профориентации». Тема: «Темперамент и профессия». Начало в 12.20. Лектор — В. Завертайло.

Лекторий «Этика и психология семейной жизни». Тема: «Трудовая атмосфера семьи. Бюджет и хозяйство семьи». Начало в 14.30. Лектор — В. Завертайло.

Большой зал. Концерт артистов Театра на Таганке. Начало в 16.00, 19.00.

Кинозал. Художественный фильм «Счастливая, Женька!» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

9 декабря

Киноклуб «Чебурашка». Мультесборник «Мальши и Карлсон». Начало в 11.00.

Тематический кинопоказ «Подвиг, вопевший в века». Документальный фильм «Подвиг Москвы». Начало в 19.15.

Художественный фильм «Такой лжец». 2 серии (Индия). Фильм только для взрослых. Начало в 18.00, 21.00.

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Счастливая, Женька!». Танцевально-развлекательная программа дискотеки «Панорама». Начало в 19.30.

Городской торгов приглашает покупателей посетить магазин № 22 «Посуда», предлагает широкий ассортимент столовой и чайной посуды, хрустала.

В магазине № 19 «Товары по сниженным ценам» произведена доуценка ранее уцененных товаров. Цены снижены еще на 50 процентов. Имеются также товары, как мужские и женские демисезонные пальто, платья женские и детские. Произведена уценка партии обуви. Магазин находится по адресу: Театральный проезд, дом № 4. Часы работы — с 10.00 до 19.00. Перерыв с 14.00 до 15.00.

Магазин № 9 «Хозтовары» предлагает покупателям пеномощное средство «Диона» для мытья волос и принятия ванн. В его состав входит вытяжка из корня женьшеня. Цена — 3 рубля 10 копеек.